

Preguntas adicionales sobre los beneficios de SSI/SSDI

1. ¿Alguien ha tenido alguna experiencia con la pérdida de beneficios de SSI una vez que se haya establecido un trabajo sustancial?

Una vez que una persona es aprobada para beneficios de SSI, el requisito de trabajo sustancial ya no corresponde. La persona puede mantener algún SSI si su ingreso es lo suficientemente bajo, aunque pueda ser más alto que la cantidad de actividad sustancial y lucrativa (SGA por sus siglas en inglés). Por ejemplo, una persona que comienza con \$794 /mes de SSI puede ganar hasta \$1,671/mes de salario bruto y aún recibir algo de SSI. Sin embargo, aun si una persona gana lo suficiente del trabajo para reducir SSI a \$0, hay un incentivo de trabajo llamado 1619(b) que protege su elegibilidad para SSI. Esto permite que mantenga Medicaid (Asistencia Médica) y volver a recibir SSI rápidamente si sus ingresos se reducen lo suficiente o paran.

2. ¿Puede la persona discapacitada mantener su cuenta 529 ABE (Cuenta para Mejorar la Experiencia de Vida) si pierde el SSI porque tiene trabajo sustancial?

Como se indica en la respuesta al #1, una persona puede tener un trabajo sustancial y aun recibir algo de SSI. Aun si gana lo suficiente para reducir el SSI a \$0, el incentivo de trabajo 1619(b) protege su elegibilidad de SSI. Una persona puede mantener una cuenta ABE aun si su SSI es terminado por cualquier motivo EXCEPTO la mejoría médica.

3. Si la persona discapacitada no puede mantener un empleo «sustancial ¿cómo se vuelve a establecer el SSI? (¿Necesita volver a presentar la solicitud? ¿Con documentos más recientes?)

El incentivo de trabajo 1619(b) permite que la persona reanude su SSI, llamando al Seguro Social y verificando que sus ganancias se han reducido lo suficientemente bajas o han terminado. No necesita presentar una solicitud de nuevo. PERO, las respuestas a las preguntas 1,2, y 3 todas corresponden al SSI. En cambio, si la persona recibe SSDI, se aplican normas diferentes.

4. ¿Todos los estados tienen 26 años (para el diagnóstico de discapacidad) para cuentas ABE? ¿u otros estados tienen otros requisitos?

Todos los estados tienen el mismo requisito de edad. La ley federal ABE ordena que la discapacidad de una persona debe haber comenzado antes de los 26 años de edad para poder ser elegible para una cuenta ABE. Un

proyecto de ley está siendo considerado por el Congreso que aumentaría este límite de edad a 46 años, es decir, la discapacidad de la persona tendría que haber ocurrido antes de los 46 años para que ellos califiquen para una cuenta ABLE. Por favor tenga en cuenta que una persona puede tener cualquier edad cuando abre una cuenta ABLE, el requisito de edad solo significa que su discapacidad debía haber comenzado antes de los 26 años.

5. ¿Qué pasa si su hijo tiene múltiples trastornos mentales, por ejemplo, autismo/TOC/bipolar? ¿Se indican todos o se usa un trastorno principal?

Debe buscar los criterios para cada incapacidad en el Listado de Padecimientos y documentar el mayor número de ellos posible con evaluaciones médicas, registros escolares, etc.

6. ¿Cómo decide usted cuál de los dos padres es elegible para la jubilación del Seguro Social para usar para la elegibilidad del SSDI?

Si dos padres están recibiendo beneficios de jubilación del Seguro Social, el Seguro Social dará al hijo adulto discapacitado un beneficio en el registro de ganancias del padre con el beneficio más alto, asegurando que el hijo reciba el beneficio más alto posible.

7. ¿Se considera un plan 529 bajo un beneficiario de SSI como recursos?

Un plan de ahorros para la universidad (plan 529) generalmente cuenta como un recurso para el padre u otro pariente que abrió la cuenta. Ya que no cuenta como un recurso para el niño, no afectará su elegibilidad para SSI o Medicaid (Asistencia Médica). Una cuenta ABLE también se llama plan 529A. No cuenta como un recurso.