



**SOCIAL SECURITY
DISABILITY BENEFITS
& WORK:**

**PRESTACIONES POR
INCAPACIDAD DE LA SEGURIDAD
SOCIAL Y TRABAJO:**

**Michael Dalto
High Note Consulting, LLC
2024**



Who's Eligible for Social Security Disability?

People who are:

- Disabled, AND
- At least age 18, AND
- Have paid enough Social Security taxes on their earnings (or have a particular family member who has paid enough Social Security taxes on their earnings) to have "insured status"

¿Quién tiene derecho a recibir prestaciones por incapacidad según la Seguridad Social?

Personas que:

- Tienen una incapacidad, y
- Son mayores de 18 años, y
- Han abonado una cantidad suficiente en impuestos a la Seguridad Social sobre sus ingresos (o tienen un familiar específico que ha cumplido con los requisitos de pago de impuestos a la Seguridad Social sobre sus ingresos) para obtener el estatus de "asegurado".



Who's Eligible for Social Security Disability?

- NO limit on resources (assets)
- Most other income has no effect on Social Security Disability

¿Quién tiene derecho a recibir prestaciones por incapacidad según la Seguridad Social?

- No existe un límite en los recursos (activos).
- La mayoría de los demás ingresos no afectan a la elegibilidad para la Seguridad Social por incapacidad.



Who's Eligible for Social Security Disability?

Two common kinds of Social Security Disability:

1. Social Security Disability Insurance (SSDI)
2. Childhood Disability Benefit (incapacidad) (also called Disabled Adult Child (DAC) benefit)

¿Quién tiene derecho a recibir prestaciones por incapacidad según la Seguridad Social?

Dos tipos comunes de incapacidad reconocidos por la Seguridad Social son:

1. Seguro por incapacidad de la Seguridad Social (SSDI)
2. Prestación por incapacidad en la infancia (CDB), también conocida como prestación por Hijo adulto incapacitado (DAC)



Who's Eligible for Social Security Disability?

Two common kinds of Social Security Disability:

1. **Social Security Disability Insurance (SSDI)**

- Receive on own work record
- Person with disability has "insured status"

¿Quién tiene derecho a recibir prestaciones por incapacidad según la Seguridad Social?

Dos tipos comunes de incapacidad reconocidos por la Seguridad Social son:

1. **Seguro por incapacidad de la Seguridad Social (SSDI)**

- Incorporar al expediente laboral de la persona.
- La persona con incapacidad cuenta con el estatus de "asegurado".



Who's Eligible for Social Security Disability?

Two common kinds of Social Security Disability:

2. **Childhood Disability Benefit (CDB) (also called Disabled Adult Child (DAC) benefit)**

- Receive on a parent's work record
- Person with disability must:
 - Be age 18 or older
 - Have been disabled before age 22
 - Have a parent with insured status who is retired, disabled or deceased

¿Quién tiene derecho a recibir prestaciones por incapacidad según la Seguridad Social?

- Dos tipos comunes de incapacidad reconocidos por la Seguridad Social son:

2. **Prestación por incapacidad en la infancia (CDB), también conocida como prestación por Hijo adulto incapacitado (DAC)**

- Incorporar al expediente laboral del padre.
- La persona con incapacidad debe:
 - Tener 18 años o más.
 - Haber sufrido la incapacidad antes de los 22 años.
 - Contar con al menos un padre que esté jubilado, incapacitado o fallecido con el estatus de "asegurado".



How Disabled is "Disabled"?

- Must have a severe disability that has lasted (or is expected to last) at least 12 months, or is expected to result in death
- The disability has to prevent the person from doing "substantial" work (usually, earning \$1,550/month or more in 2024, but sometimes earnings may be higher and the person may still qualify for Social Security Disability)

¿En qué medida se considera "incapacitado"?

- La persona debe tener una incapacidad grave que haya persistido, o se prevea que persista, durante al menos 12 meses, o que se estime que conduzca a la muerte.
- La incapacidad debe impedir que la persona realice un trabajo "sustancial", que generalmente implica ganar al menos \$1.550 al mes en 2024, aunque a veces los ingresos pueden ser mayores y aún así la persona podría calificar para la prestación por incapacidad de la Seguridad Social.



What's the Benefit Amount?

- It depends on the lifetime average earnings of the worker.
- In 2024, the maximum SSDI benefit is \$3,822 per month.
- The average SSDI benefit is \$1,537 per month in 2024.
- Many people get much lower benefit amounts.

¿A cuánto asciende la prestación?

- Depende de los ingresos medios del trabajador a lo largo de su vida.
- En 2024, la prestación máxima del SSDI es de \$ 3.822 al mes.
- La prestación media del SSDI es de \$ 1.537 al mes en 2024.
- Muchas personas perciben prestaciones mucho más bajas.



What Medical Coverage Does a Person Get With Social Security Disability?

- Medicare, BUT
- Must be entitled to Social Security Disability for 24 months before Medicare starts

¿Qué tipo de cobertura médica recibe alguien con incapacidad según la Seguridad Social?

- Medicare, PERO
- Debe haber cumplido los requisitos para recibir prestaciones de la Seguridad Social por incapacidad durante al menos 24 meses antes de poder acceder a él.



When Would Someone Switch from SSI to Social Security Disability?

- A person who gets SSI and works could pay Social Security taxes long enough to be "insured" and qualify for SSDI. Depending on the age they became disabled, the person may usually qualify for SSDI by working 1-1/2 – 10 years.
- An adult on SSI whose disability occurred before age 22 could qualify for CDB if their parent retired, became disabled or died.

¿En qué momento se hace la transición del seguro de la Seguridad Social (SSI) a la prestación por incapacidad de la Seguridad Social?

- Una persona que reciba SSI y esté empleada podría contribuir lo necesario a la Seguridad Social para calificar como "asegurada" y así acceder al SSDI. Dependiendo de la edad en la que la incapacidad se presente, generalmente se puede acceder al SSDI con un historial laboral que abarque desde 1 año y medio hasta 10 años.
- Un adulto que reciba SSI y haya experimentado la incapacidad antes de los 22 años podría tener derecho a la CDB si su padre se jubila, se vuelve incapacitado o fallece.



What Happens If You Switch from SSI to Social Security Disability?

- If Social Security Disability amount is low enough, may receive a partial SSI payment also.
- If Social Security Disability amount is high enough, SSI will stop, BUT
- There are ways to keep Medicaid even if SSI stops.

¿En qué momento se hace la transición del seguro de la Seguridad Social (SSI) a la prestación por incapacidad de la Seguridad Social?

- Si la cantidad de prestación por incapacidad de la Seguridad Social es demasiado baja, es posible que también pueda recibir asistencia parcial de la Seguridad Social.
- Si la cantidad de prestación por incapacidad de la Seguridad Social es lo suficientemente alta, la asistencia del SSI se suspenderá.
- SIN EMBARGO, existen formas de mantener la cobertura de Medicaid incluso si se interrumpen las prestaciones del SSI.



What Happens if You Get Social Security Disability and Go to Work?

- When you get Social Security Disability and start work, your benefit may be affected, but
- Social Security Disability offers some safety nets called "work incentives" that limit the effect of work on your benefits.

¿Qué sucede si obtiene una prestación por incapacidad de la Seguridad Social y comienza a trabajar?

- Cuando usted recibe la prestación por incapacidad de la Seguridad Social y comienza a trabajar, sus beneficios pueden verse afectados.
- Sin embargo, la prestación por incapacidad de la Seguridad Social proporciona redes de seguridad conocidas como "incentivos laborales" que reducen el impacto del trabajo en sus prestaciones.



What Happens if You Get Social Security Disability and Go to Work?

- Work incentives:
 - Let you keep Social Security Disability payments longer – sometimes permanently – while you work
 - Protect medical benefits even if you work your way off cash benefits
 - Let you get cash benefits back quickly and easily if you stop working

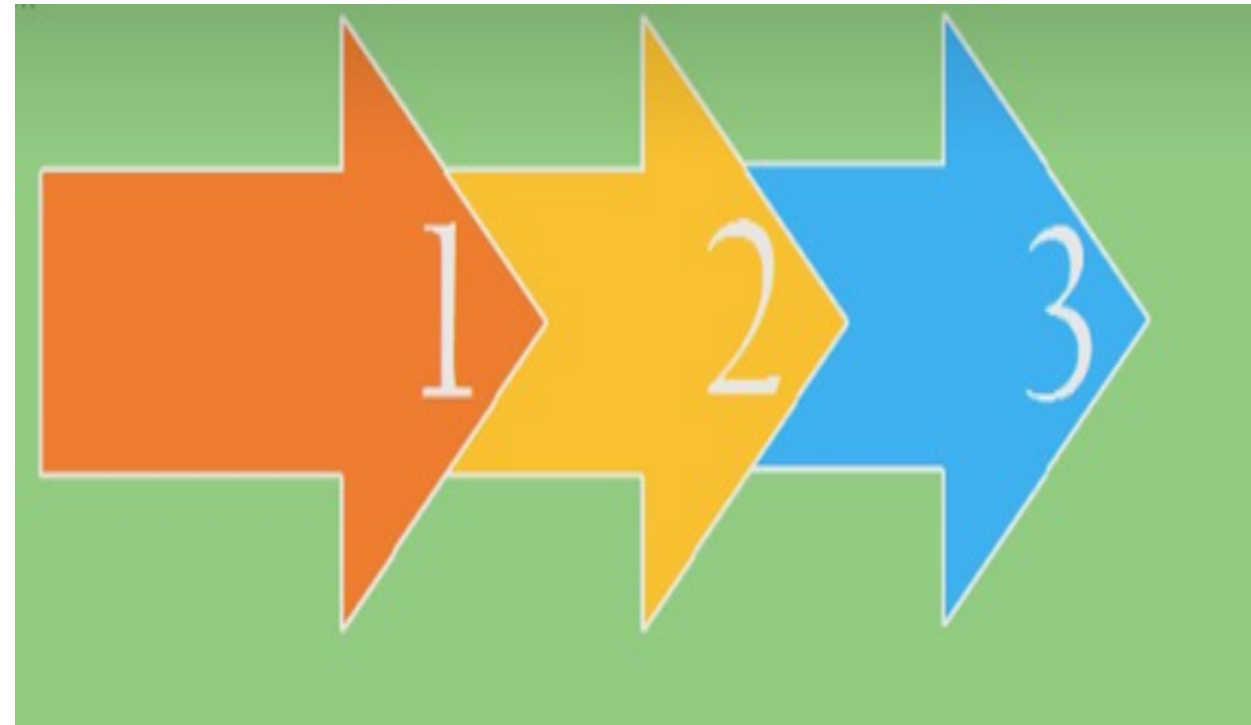
¿Qué sucede si obtiene una prestación por incapacidad de la Seguridad Social y comienza a trabajar?

- Incentivos laborales:
 - Facilitar la extensión, a veces de manera permanente, de las prestaciones por incapacidad de la Seguridad Social mientras se trabaja.
 - Garantizar la cobertura médica incluso si se suspenden las prestaciones debido al empleo.
 - Agilizar el proceso de restablecimiento de las prestaciones económicas si cesa el empleo.



Three Phases of Work Incentives

Tres fases de los incentivos laborales



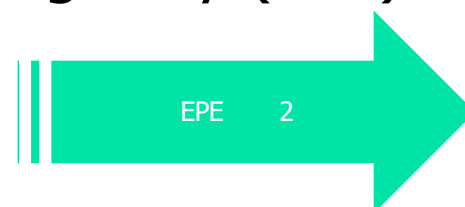
Three Phases of Work Incentives

3 phases always occur in order:

1. Trial Work Period (TWP)



2. Extended Period of Eligibility (EPE)



3. Post Extended Period of Eligibility (Post EPE)



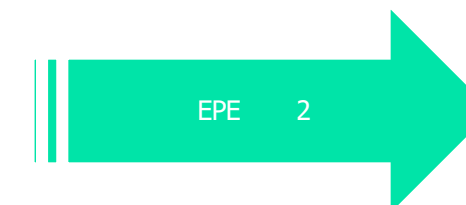
Tres fases de los incentivos laborales

Las 3 fases siempre se producen en orden:

1. Periodo de prueba laboral (TWP)



2. Ampliación del periodo de elegibilidad (EPE)



3. Ampliación posterior al periodo de elegibilidad (Post EPE)





Three Phases of Work Incentives

Through all 3 phases:

- Must continue to be medically disabled to be eligible
- Benefit is "all or nothing" – get full benefit or \$0
- When person works, Social Security conducts work reviews to:
 - Figure out which phase person is in, and
 - Determine whether benefit will continue

Tres fases de los incentivos laborales

Durante las 3 fases:

- Para ser elegible para el subsidio, es necesario que la incapacidad médica persista.
- La prestación es "todo o nada": O se recibe toda la prestación o se recibe \$ 0.
- La Seguridad Social lleva a cabo revisiones laborales cuando la persona está trabajando, con el fin de:
 - Determinar en qué fase se encuentra la persona y
 - Determinar si la prestación continuará.



Phase 1: Trial Work Period (TWP)



TWP 1

- Trial Work Period (TWP) – 9 months - Keep Social Security Disability no matter how much you earn.
- TWP is usually the first 9 months of earnings above a certain level (\$1,110/month in 2024)
- 9 months not necessarily consecutive

Fase 1: Periodo de prueba laboral (TWP)



TWP 1

- Durante el Periodo de prueba laboral (TWP), que dura 9 meses, conservará su elegibilidad para recibir las prestaciones de la Seguridad Social sin importar cuánto gane.
- Por lo general, el TWP abarca los primeros nueve meses en los que se supera un cierto nivel de ingresos (que es de \$ 1.110 al mes en 2024).
- 9 meses no necesariamente consecutivos



Phase 2: Extended Period of Eligibility (EPE)



EPE 2

- The first 36 months after the Trial Work Period ends.
- If earnings are “substantial gainful activity (SGA)”, Social Security Disability payment stops for the month
- Payment is only SUSPENDED, not terminated.
- Benefit eligibility continues.

Fase 2: Ampliación del periodo de elegibilidad (EPE)



EPE 2

- Los 36 meses posteriores al término del Periodo de prueba laboral.
- Si los ingresos alcanzan el umbral de la "actividad lucrativa sustancial (SGA)", la Seguridad Social suspende el pago de la prestación por incapacidad correspondiente a ese mes.
- El pago solo se SUSPENDE, no se extingue.
- Se mantiene el derecho a las prestaciones.



Phase 2: Extended Period of Eligibility (EPE)



EPE 2

- If earnings drop below SGA at any time during the EPE, get Social Security Disability payments back without having to reapply.
- Just call local Social Security office to get payments back.
- EPE is like "Trial Work Period Lite" – don't keep Social Security Disability for months that earnings are SGA, but get payments back if earnings later drop or stop.

Fase 2: Ampliación del periodo de elegibilidad (EPE)



EPE 2

- Durante la EPE, si los ingresos disminuyen por debajo de la SGA en algún momento, puede recuperar las prestaciones por incapacidad de la Seguridad Social sin necesidad de volver a solicitarlas.
- Simplemente llame a la oficina local de la Seguridad Social y ellos se encargarán de reembolsarle los pagos.
- La EPE funciona como una versión simplificada del "Periodo de prueba laboral". Durante los meses en que los ingresos superan el nivel de la SGA, no se conserva la prestación por incapacidad de la Seguridad Social, pero los pagos se reanudan si los ingresos disminuyen o se detienen más adelante.

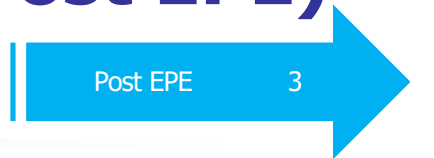


Phase 3: Post Extended Period of Eligibility (Post EPE)



- If do SGA after the EPE, Social Security Disability payments are TERMINATED.
- If earnings later drop or stop, may be able to request Expedited Reinstatement.

Fase 3: Ampliación posterior al periodo de elegibilidad (Post EPE)



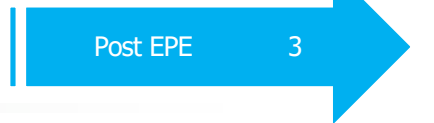
- Si realiza la SGA después de la EPE, los pagos por incapacidad de la Seguridad Social se TERMINAN.
- En caso de que sus ingresos disminuyan o cesen más adelante, tiene la opción de solicitar la reincorporación acelerada.



Phase 3: Post Extended Period of Eligibility (Post EPE)



Fase 3: Ampliación posterior al periodo de elegibilidad (Post EPE)



Expedited Reinstatement (ExR)

- Option to get benefits back if they have been terminated due to SGA, but earnings later drop below SGA or stop.
- Quicker than reapplying
- Disability determination easier

Reincorporación acelerada (ExR)

- Si las prestaciones se han suspendido debido a la SGA, existe la posibilidad de recuperarlas si los ingresos posteriormente disminuyen por debajo de la SGA o cesan por completo.
- Más rápido que aplicar de nuevo.
- Facilitar la determinación de incapacidad.



Phase 3: Post Extended Period of Eligibility (Post EPE)



Fase 3: Ampliación posterior al periodo de elegibilidad (Post EPE)



Expedited Reinstatement (ExR)

- Provides up to 6 months of "provisional payments" while you wait for a decision.
- Even if benefits are denied, don't have to pay back provisional payments.

Reincorporación acelerada (ExR)

- Proporciona hasta 6 meses de "pagos provisionales" mientras espera una decisión.
- Incluso si se le niegan las prestaciones, no está obligado a reembolsar los pagos provisionales.



Substantial Gainful Activity (SGA)

- After the TWP, Social Security checks to see if earnings are **substantial gainful activity (SGA)**.
- If earnings are SGA, Social Security Disability payments may be SUSPENDED (during EPE) or TERMINATED (post-EPE).
- If earnings are not SGA, payments will continue.

Actividad lucrativa sustancial (SGA)

- Después del TWP, la Seguridad Social comprueba si los ingresos constituyen una **actividad lucrativa sustancial (SGA)**.
- Si los ingresos son la SGA, la Seguridad Social puede SUSPENDER las prestaciones por incapacidad (durante la EPE) o FINALIZARLAS (post-EPE).
- Los pagos seguirán si los ingresos no son la SGA.



Substantial Gainful Activity (SGA)

When are earnings **substantial gainful activity (SGA)**?

- If a non-blind person earns at least \$1,550/month gross wages in 2024, they MAY be doing SGA.
- A blind person needs to earn at least \$2,590/month gross wages in 2024 for earnings to possibly be SGA.
- Earnings below these amounts will not be SGA.

Actividad lucrativa sustancial (SGA)

¿Cuándo los ingresos constituyen una **actividad lucrativa sustancial (SGA)**?

- En 2024, si alguien que no es invidente gana al menos \$ 1.550 al mes en salario bruto, es posible que esté realizando SGA.
- En 2024, para que los ingresos de una persona invidente se consideren SGA, necesitaría ganar al menos \$ 2.590 al mes en salario bruto.
- Los ingresos por debajo de estas cantidades no calificarán como SGA.



Substantial Gainful Activity (SGA)

- 2 subtractions are always allowed when deciding whether earnings are SGA:
 1. **Impairment Related Work Expenses (IRWE)** – expenses you pay for to work because of your disability
 2. **Subsidies and Special Conditions** – situations such as reduced job productivity or getting extra help on the job

Actividad lucrativa sustancial (SGA)

- Siempre se permiten dos deducciones al determinar si los ingresos califican como SGA.
 1. **Gastos relacionados con el trabajo y la incapacidad (IRWE):** Se refieren a los costos que usted asume para poder trabajar a causa de su incapacidad.
 2. **Situaciones que implican subvenciones y condiciones especiales,** como la reducción de la productividad laboral o la necesidad de ayuda adicional en el trabajo.



Substantial Gainful Activity (SGA)

- Subtract IRWE's, Subsidies and Special Conditions from gross wages.
- If the difference is under \$1,550/month in 2024 (or under \$2,590/month in 2024 if blind), you can keep Social Security Disability.

Actividad lucrativa sustancial (SGA)

- Deduzca los IRWE, así como las subvenciones y las condiciones especiales del salario bruto.
- Si la diferencia es inferior a \$ 1.550 al mes en 2024 (o inferior a \$ 2.590 al mes en 2024 en caso de ser invidente), puede conservar la prestación por incapacidad de la Seguridad Social.



Substantial Gainful Activity (SGA)

Example:

- Phoebe works 40 hours/week and earns \$15/hour (\$2,600/month gross wages). She has finished her Trial Work Period. She is not blind.
- She pays \$476/month for taxis to and from work because she can't drive due to her disability (IRWE).
- She is paid the full wage for her job, but her productivity is 70%. Her subsidy is \$780/month (30% of her wages).

Actividad lucrativa sustancial (SGA)

Ejemplo:

- Phoebe trabaja 40 horas a la semana y gana \$ 15 por hora (\$ 2.600 al mes de salario bruto). Ha finalizado el periodo de prueba laboral. No es invidente.
- Gasta \$ 476 al mes en taxis para desplazarse hacia y desde el trabajo, ya que no puede conducir debido a su incapacidad (IRWE).
- Recibe el salario completo por su trabajo, aunque su productividad es del 70 %, lo que equivale a un subsidio mensual de \$ 780, el 30 % de su salario.



Substantial Gainful Activity (SGA)

Actividad lucrativa sustancial (SGA)

Example (continued):

- A job coach helps Phoebe 10 hours/month. Her special condition is \$150/month (10 hours/month x \$15/hour).

Ejemplo (continuación):

- Un preparador laboral brinda asistencia a Phoebe durante 10 horas al mes, con una tarifa especial de \$ 150 mensuales (calculada multiplicando las 10 horas por \$ 15 por hora).



Substantial Gainful Activity (SGA)

Actividad lucrativa sustancial (SGA)

Example (continued):

\$2,600/month gross wages
- 476/month IRWE
- 780/month subsidy
- 150/month special condition
\$1,194/month = below SGA
(\$1,550/month in 2024)

Ejemplo (continuación):

\$ 2.600 al mes de salario bruto
- 476 al mes de IRWE
- 780 al mes de subsidio
- 150 al mes de condición especial
\$ 1.194 al mes = por debajo de la SGA
(\$ 1.550 al mes en 2024)



Grace Period

- Even if you earn more than \$1,550/month in 2024 (or \$2,590/month in 2024 if blind), after subtractions, after the Trial Work Period, you have another safety net to protect benefits for 3 more months.
- The Grace Period lets you keep Social Security Disability payments the first month your earnings go over the limit, plus the next two months in a row.

Periodo de gracia

- Si uno gana más de \$ 1.550 al mes en 2024 (o \$ 2.590 al mes si es invidente), después de las deducciones y al finalizar el periodo de prueba laboral, cuenta con una red de seguridad adicional que protege sus prestaciones durante los siguientes tres meses.
- El periodo de gracia le permite mantener las prestaciones por incapacidad de la Seguridad Social durante el primer mes en que sus ingresos superen el límite, así como los dos meses siguientes consecutivos.



Keep Medicare Even If Social Security Disability Stops Due to Work

- If your Social Security Disability payments stop due to work, you still keep free Medicare hospital insurance **at least** 93 months (7 years and 9 months) after the Trial Work Period ends. You can keep buying Medicare medical insurance and/or prescription insurance if you need it.
- Even after the 93 or more months, you can still get Medicare if you're still disabled and pay extra.

Conservación del Medicare aunque la Seguridad Social suspenda la prestación por incapacidad laboral

- Si deja de recibir la prestación por incapacidad laboral de la Seguridad Social, aún conservará el seguro hospitalario gratuito de Medicare por **un mínimo de** 93 meses (equivalente a 7 años y 9 meses) después de que concluya el Periodo de prueba laboral. Además, tiene la opción de mantener el seguro médico de Medicare y/o el seguro de recetas médicas si así lo requiere.
- Incluso después de haber recibido prestaciones durante 93 meses o más, aún puede seguir recibiendo Medicare si sigue estando incapacitado y abona un recargo.



Keep Medicare Even If Social Security Disability Stops Due to Work

- If you continue to be disabled and to work, and you have limited income and resources, you may not even need to pay extra to keep Medicare hospital insurance.

Conservación del Medicare aunque la Seguridad Social suspenda la prestación por incapacidad laboral

- Si sigue estando incapacitado y trabajando, y sus ingresos y recursos son limitados, es posible que ni siquiera tenga que pagar un recargo para mantener el seguro hospitalario de Medicare.



Can You Be Better Off If You Work Your Way Off Social Security Disability?

Example:

- Rosina received only SSDI (\$850/month).
- She started working 20 hours a week and earning \$15/hour, and kept SSDI.
- She got a better job working 40 hours a week and earned \$18/hour. Her SSDI stopped.

¿Podría mejorar su situación al trabajar para dejar atrás la dependencia a la prestación por incapacidad del Seguro Social?

Ejemplo:

- Rosina solo percibía el SSDI (\$ 850 al mes).
- Empezó a trabajar 20 horas a la semana y a ganar \$ 15 por hora, y mantuvo el SSDI.
- Consiguió un trabajo mejor: trabajaba 40 horas a la semana y ganaba \$ 18 por hora. Dejó de recibir el SSDI.

Can You Be Better Off If You Work Your Way Off Social Security Disability?

¿Podría mejorar su situación al trabajar para dejar atrás la dependencia a la prestación por incapacidad del Seguro Social?

Example:



Ejemplo:





Employed Individuals with Disabilities (EID) Program

- Program that enables workers with disabilities to pay a monthly premium to get Medicaid
- The person must:
 - Have a disability that meets Social Security's medical criteria
 - Be age 18 - 64
 - Work for pay
 - Meet an asset limit (\$10,000)

Programa de empleo para personas con incapacidad (EID)

- Programa que permite a los trabajadores con incapacidad pagar una prima mensual para obtener Medicaid.
- La persona debe:
 - Tener una incapacidad que cumpla los criterios médicos de la Seguridad Social
 - Tener entre 18 y 64 años
 - Trabajar a cambio de una remuneración
 - Tener un límite de bienes (\$ 10.000)



Employed Individuals with Disabilities (EID) Program

- Medicaid provides comprehensive health coverage if you have no other insurance.
- If you have Medicare or private insurance, Medicaid can supplement it.
- Monthly premium on a sliding scale from \$0 to \$55 for most people (higher for high earners)

Programa de empleo para personas con incapacidad (EID)

- Si no cuenta con otro seguro, Medicaid ofrece una cobertura médica completa.
- Si cuentas con Medicare o un seguro privado, Medicaid puede complementarlo.
- Para la mayoría de las personas, la prima mensual varía entre \$ 0 y \$ 55, siendo más alta para aquellas con ingresos más altos.



Employed Individuals with Disabilities (EID) Program

- A Benefits Counselor can help you use these “safety nets” (called work incentives).
- A Benefits Counselor will show you how different amounts of earnings will affect your benefits, and can help you use work incentives to be sure you get ahead financially when you work.

Programa de empleo para personas con incapacidad (EID)

- Un Consejero de prestaciones puede ayudarle a usar estas “redes de seguridad” (denominadas incentivos laborales).
- Un Consejero de prestaciones le guiará sobre cómo diversas cantidades de ingresos pueden influir en sus prestaciones y le asistirá en el aprovechamiento de incentivos laborales para garantizar su estabilidad económica mientras trabaja.



Get Help to Use “Safety Nets” (Work Incentives)

- To get FREE benefits counseling, you can:
- Contact the Ticket to Work Helpline at 1-866-968-7842 (if you receive Social Security Disability or SSI, are 14 – 65 years old, and are working or trying to work)
- If you have a case open with the Maryland Division of Rehabilitation Services (DORS), ask your DORS counselor to arrange benefits counseling for you.

Obtener ayuda para usar las "redes de seguridad" (incentivos laborales)

- Para obtener asesoramiento GRATUITO sobre las prestaciones, puede:
- Ponerse en contacto con la Línea de Ayuda del Ticket to Work en el 1-866-968-7842 (si es beneficiario de la prestación por incapacidad de la Seguridad Social o del Seguro de la Seguridad Social (SSI), tiene entre 14 y 65 años y está trabajando o intentando trabajar).
- Solicitar a su asesor de DORS que le programe una sesión de asesoramiento sobre las prestaciones, si tiene un caso abierto en la División de Servicios de Rehabilitación de Maryland (DORS).